



**- CONMEBOL -**  
FÚTBOL DESDE 1916



APOYAMOS  
EL PACTO GLOBAL

COMPROMETIDOS CON  
CONSTRUIR UN MUNDO MEJOR





CARTA DEL PRESIDENTE

# A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS:

*Es para mí un honor ratificar aquí, el pleno respaldo de la CONMEBOL a los Diez Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de Derechos Humanos, Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la Anticorrupción.*

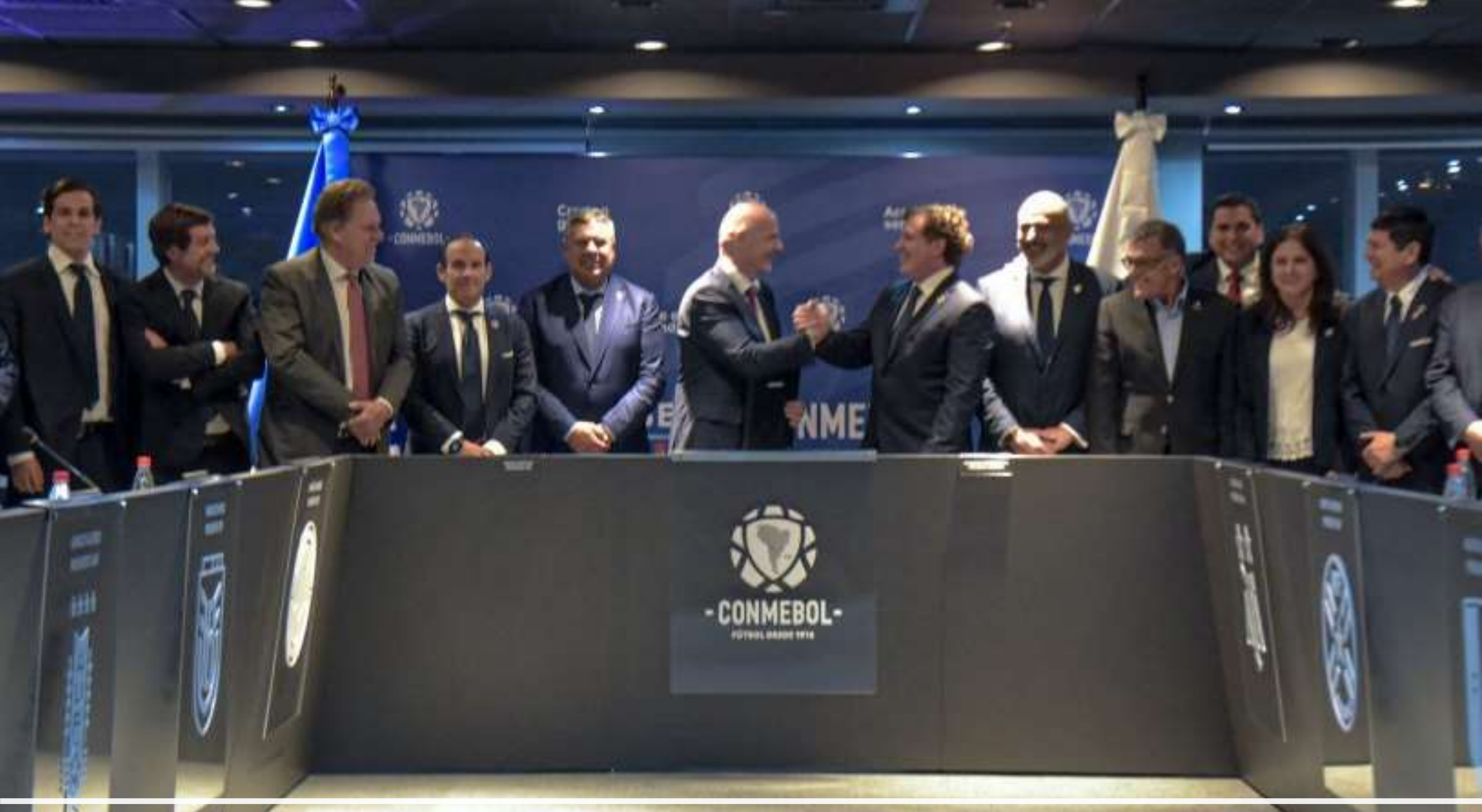
*En el presente informe, detallamos medidas y acciones adoptadas con la finalidad de integrar el Pacto Mundial y sus principios en la elaboración y el diseño de nuestras estrategias de negocios, cultura de la organización y operaciones cotidianas.*

*De igual forma, asumimos el compromiso de difundir esta información a través de nuestros canales de comunicación.*



Alejandro Domínguez W-S  
Presidente de la CONMEBOL  
Confederación Sudamericana de Fútbol





CONMEBOL

# QUIÉNES SOMOS

*La Confederación Sudamericana de Fútbol (CONMEBOL) con sede en Luque, Paraguay, fue fundada el 9 de julio de 1916. Es una Asociación Civil de Derecho Privado, de capacidad restringida, sin fines de lucro, que rige y dirige el fútbol en Sudamérica, constituida por 10 asociaciones nacionales, miembros de la Fédération Internationale de Football Association (FIFA).*



DESDE 1916



DESDE 1925



DESDE 1916



DESDE 1916



DESDE 1936



DESDE 1927



DESDE 1921



DESDE 1925



DESDE 1916



DESDE 1953

*Tiene entre sus objetivos: promover el fútbol en Sudamérica respetando los derechos humanos, en espíritu de paz, comprensión y juego limpio, garantizando que en el ámbito del fútbol no exista discriminación por razones políticas, de género, religioso, origen étnico, nacionalidad o cualquier otro motivo.*

# EL CONSEJO

*El Consejo es la autoridad permanente de la CONMEBOL en receso del Congreso. Entre las funciones más importantes a cargo del Consejo, se encuentran las de:*

- ✓ Administrar la Confederación;
- ✓ Cumplir y hacer cumplir el Estatuto y los Reglamentos, así como las resoluciones del Congreso;
- ✓ Convocar a Congresos Extraordinarios;
- ✓ Organizar torneos oficiales y dictar sus reglamentos;
- ✓ Fijar la fecha de realización de la Copa América, de acuerdo con los reglamentos vigentes;
- ✓ Adoptar medidas disciplinarias y aplicar sanciones a dirigentes, árbitros, técnicos, jugadores, asociaciones, clubes, y a toda persona que incurra en violación del Estatuto o de los reglamentos de los torneos; y
- ✓ Designar a los miembros de la Comisión de Finanzas, al Presidente y miembros de la Comisión de Arbitraje, de la Comisión Técnica y de la Comisión Médica.

# CONSEJO DE LA CONMEBOL



Sr. Alejandro Dominguez  
Wilson-Smith  
Presidente de la CONMEBOL  
Paraguay



Sr. Francisco Egas  
Vicepresidente 1º  
Ecuador



Sr. Claudio Tapia  
Vicepresidente 2º  
Argentina



Sr. Pablo Milad  
Vicepresidente 3º  
Chile



Sr. Ramón Jesurún  
Colombia



Sr. Robert Harrison  
Paraguay



Sr. Ignacio Alonso  
Uruguay



Sr. Agustín Lozano  
Perú



Sr. Fernando Costa  
Bolivia



Sr. Jorge Giménez  
Venezuela



Sr. Ednaldo Rodrigues  
Brasil

## REPRESENTANTES DE LA CONMEBOL ANTE LA FIFA



Sr. Alejandro Dominguez  
Wilson-Smith  
Vice Presidente de la FIFA  
Paraguay



Sra. María Sol Muñoz  
Representante de  
la CONMEBOL ante la FIFA  
Ecuador



Sr. Ignacio Alonso  
Representante de  
la CONMEBOL ante la FIFA  
Uruguay



Sr. Ramón Jesurún  
Representante de  
la CONMEBOL ante la FIFA  
Colombia



Sr. Ednaldo Rodrigues  
Representante de  
la CONMEBOL ante la FIFA  
Brasil

# ORGANIGRAMA DE LA CONMEBOL

## Estructura General

**Congreso**

**Comisiones**

**Consejo**

1 Presidente  
3 Vicepresidentes  
7 Miembros

**Comisión Médica y Unidad Antidopaje**  
Oswaldo Pangrazio

**Comisión de Árbitros**  
Enrique Cáceres

**Ética y Cumplimiento**  
Graciela Garay

**Auditoría**  
Andrea Rigoni

**Secretario General**  
José Astigarraga

**SG Adjunta –  
Administrativa /  
Dir. Jurídica**  
Montserrat Jiménez

**SG Adjunto - Fútbol /  
Dir. de Desarrollo**  
Nery Pumpido

**Dir. Órganos Judiciales**  
Mariano Zavala

**Dir. Financiera**  
Rafael Cabral

**Dir. Comercial y MKT**  
Juan E. Roa

**Dir. de Broadcast**  
Vacante

**Dir. de Relaciones Interinstitucionales**  
Leila Rachid

**Dir. Competiciones y Operaciones**  
Frederico Nantes

**Dir. de Oficina de Presidencia y  
Asuntos Corporativos**  
Arturo Montero

**Gestión de Talentos**  
Katya Spridonoff Benítez



# ESTRATEGIA

Desde el 2019, las reformas y acciones llevadas a cabo por la CONMEBOL en favor del fútbol y su desarrollo, han tenido como único norte los 3 ejes estratégicos de la CONMEBOL, que son desde entonces:



## 1. REINVERTIR EN EL FÚTBOL

Generar nuevos recursos e ingresos que se focalizan exclusivamente en la actividad deportiva.



## 2. REGLAS CLARAS

Llevar el fair play a todos los ámbitos, teniendo como foco la Justicia Deportiva, Justicia Económica, y Justicia Histórica.



## 3. INSTITUCIÓN LÍDER

Buscamos ser una institución que innova, desarrolla líderes, fortalece el trabajo en equipo y la comunicación externa e interna.

En el año 2022, y con el afán de seguir transformando nuestro fútbol para reposicionarlo como referente mundial, se sumó un nuevo eje o pilar a esta estrategia. Este nuevo eje une a todas las personas que Creemos en Grande en el centro del Deporte Rey. Así también, reafirma el compromiso de la CONMEBOL como institución líder, que reinvierte en el fútbol, y se rige por reglas claras convirtiéndola en una institución CENTRADA EN EL FAN.

## 4. CENTRADA EN EL FAN

Es el cuarto eje de la estrategia, y tiene como fin mejorar la experiencia integral de los fans; ya sea de manera presencial, para los que asisten a los estadios encada torneo, o para aquellos que viven su pasión desde distintos puntos del globo a través de productos digitales y formatos innovadores. Esta estrategia pone el foco en las necesidades de nuestros fans. Además, busca erradicar todo tipo de violencia que pueda estar vinculada a este deporte que tanto queremos, llevando bien en alto la bandera ANTIVIOLENCIA, y promoviendo siempre valores de deportividad, compañerismo y superación



TORNEOS



Los datos financieros correspondientes al año 2023 serán publicados luego de su aprobación en el Congreso que se llevará a cabo en el mes de abril, todos los interesados podrán tener acceso a los mismos a través de nuestro sitio web: <https://www.conmebol.com>

## INGRESOS RELACIONADOS AL FUTBOL 2022

El total de ingresos por torneos del 2022 fue de USD 444,1 millones, distribuidos en: USD 408,8 millones (92,0%) por competiciones de clubes que incluyen a la CONMEBOL Libertadores, CONMEBOL Sudamericana, CONMEBOL Recopa y torneos de desarrollo de clubes, USD 10,9 millones (2,5%) por competiciones de selecciones que incluyen a la CONMEBOL Copa América Femenina 2022 y otros torneos de selecciones, USD 9,3 millones (2,1%) por fondos recibidos del contrato de fondos FIFA para su aplicación desde los Programas de Desarrollo, USD 15,1 millones (3,4%) correspondientes al programa World Football Remission Fund.

INGRESOS 2022	MILLONES DE USD	%
Competiciones de Clubes (*)	408,755	92,0%
Competiciones de Selecciones (*)	10,895	2,5%
Fondos FIFA	9,333	2,1%
Fondos FIFA WFRF	15,119	3,4%
<b>TOTAL INGRESOS RELACIONADOS AL FÚTBOL</b>	<b>444,102</b>	<b>100,0%</b>

(\*) Incluyen Ingresos relacionados a derechos de transmisión audiovisual, patrocinio, licencias y boletería.

# INVERSIÓN EN FÚTBOL 2022

La Reinversión en el Fútbol es uno de los cuatro pilares estratégicos de la CONMEBOL y el hilo conductor de las transformaciones que experimenta la institución desde el año 2016. El compromiso asumido en aquella ocasión y honrado con empeño hasta hoy es, “**devolver** al fútbol lo que el fútbol **genera**”.

Anualmente el Congreso aprueba un presupuesto de inversión directa en el fútbol. En ese sentido, trabajamos de manera planificada y organizada a efectos de cumplir con los propósitos y objetivos definidos para cada gestión.

La inversión se centra en mejorar la calidad del fútbol sudamericano principalmente a través de los aportes a clubes y selecciones por participación y mérito deportivo. Además, se trabaja en el desarrollo continuo del fútbol en todos los niveles y categorías para elevar su competitividad a través del fomento de: ligas menores, escuelas deportivas, infraestructura adecuada, clínicas especializadas, fortalecimiento técnico de árbitros, escuelas infantiles y tecnificación.

La CONMEBOL fue compensada con una suma total de USD 71,6 millones por el Departamento de Justicia de los Estados Unidos. Este monto, que se registra como el más importante recuperado hasta el momento, será aplicable a través de la Fundación FIFA bajo programas del World Football Remission Fund. El mismo tiene como objetivo principal, generar un impacto positivo en la sociedad y la gran familia del fútbol sudamericano, impulsando proyectos relacionados al fútbol, tanto femenino como masculino, y potenciando así el deporte rey en todo el continente sudamericano.

Las estadísticas del salto del fútbol femenino son claras y lo evidenció una CONMEBOL Copa América Femenina con mayor competitividad y alcance. En la edición del 2018 hubo una asistencia de 48.906 espectadores, cifra que subió a más de 160.000 en la edición 2022. En el 2018 no se repartieron premios económicos, mientras que hoy la CONMEBOL reparte USD 2.000.000. Este año, la transmisión de los partidos llegó a 141 países y en el 2018 apenas alcanzaba a 4 territorios.

Cabe destacar además que se logró nuevamente, un aumento importante de USD 15,1 millones en premios para clubes y selecciones por su participación y mérito deportivo. Se distribuyó un total de USD 247,5 millones en el 2022. Así mismo, tras el histórico y emocionante triunfo en el Mundial de Catar, la CONMEBOL premió a la selección argentina con USD 10 millones.

<b>TOTAL DE EGRESOS AÑO 2022</b>	<b>MILLONES DE USD</b>	<b>%</b>
<b>INVERSIÓN DIRECTA EN FÚTBOL</b>	<b>455,713</b>	<b>100,0%</b>
APORTES POR PARTICIPACIÓN Y MÉRITO DEPORTIVO - CLUBES	247,457	54,3%
PREMIO CAMPEÓN MUNDIAL SUDAMERICANO CATAR 2022	10,000	2,2%
APLICACIÓN DE PROYECTOS - World Football Remission Fund	15,056	3,3%
PRODUCCIÓN DE PARTIDOS	18,114	4,0%
ARBITRAJE, VAR, MÉDICOS	12,190	2,7%
LOGÍSTICA DE ORGANIZACIÓN DE TORNEOS	16,491	3,6%
FIFA FORWARD - CONMEBOL EVOLUCIÓN	9,786	2,1%
APOYO A ASOCIACIONES MIEMBRO	10,723	2,4%
PROYECTOS CONMEBOL - UEFA	5,230	1,1%
MARKETING Y COMERCIALIZACIÓN	70,384	15,4%
IMPUESTOS	1,053	0,2%
<b>TOTAL EGRESOS RELACIONADOS AL FÚTBOL</b>	<b>416,484</b>	<b>91,4%</b>

2022

**Inicio:** 05 de febrero 2022  
**Final:** Guayaquil, Ecuador  
20 de febrero 2022



**Inicio:** 01 de marzo 2022  
**Final:** Montevideo, Uruguay  
19 de marzo 2022



**Inicio:** 29 de enero 2022  
**Final:** Asunción, Paraguay  
06 de febrero 2022



**Final:** Curitiba y San Pablo, Brasil  
02 de marzo 2022

**Inicio:** 21 de mayo 2022  
**Final:** Asunción, Paraguay  
29 de mayo 2022



**Inicio:** 04 de junio 2022  
**Final:** Quillacollo, Bolivia  
11 de junio 2022



**Inicio:** 06 de marzo 2022  
**Final:** Santiago, Chile  
24 de marzo 2022



**Final:** Londres, Inglaterra  
01 de junio 2022

**Final:** Montevideo, Uruguay  
21 de agosto 2022

**Final:** Buenos Aires, Argentina  
18 de setiembre 2022



**Inicio:** 08 de Julio 2022  
**Final:** Bucaramanga, Colombia  
30 de Julio 2022

**Inicio:** 02 de noviembre 2022  
**Final:** Gramado, Brasil  
10 de noviembre 2022



**Inicio:** 24 de setiembre 2022  
**Final:** Buenos Aires, Argentina  
02 de octubre 2022



**Inicio:** 08 de febrero 2022  
**Final:** Guayaquil, Ecuador  
29 de noviembre 2022



**Inicio:** 08 de marzo 2022  
**Final:** Córdoba, Argentina  
01 de octubre 2022



**Inicio:** 13 de octubre 2022  
**Final:** Quito, Ecuador  
28 de octubre 2022

2022

**Inicio:** 07 de mayo 2022  
**Final:** Villamil, Ecuador  
08 de mayo 2022



**Inicio:** 06 de abril 2022  
**Final:** Santa Fé, Argentina  
10 de abril 2022

**Inicio:** 02 de noviembre 2022  
**Final:** La Libertad, Ecuador  
06 de noviembre 2022

**Inicio:** 05 de noviembre 2022  
**Final:** Luque, Paraguay



18 FEM:  
**Maryory Sánchez**  
(PER)

Zona Federados:  
**Ethan Minda**  
(ECU)

Zona Marcas:  
**Tomás García**  
(ARG)



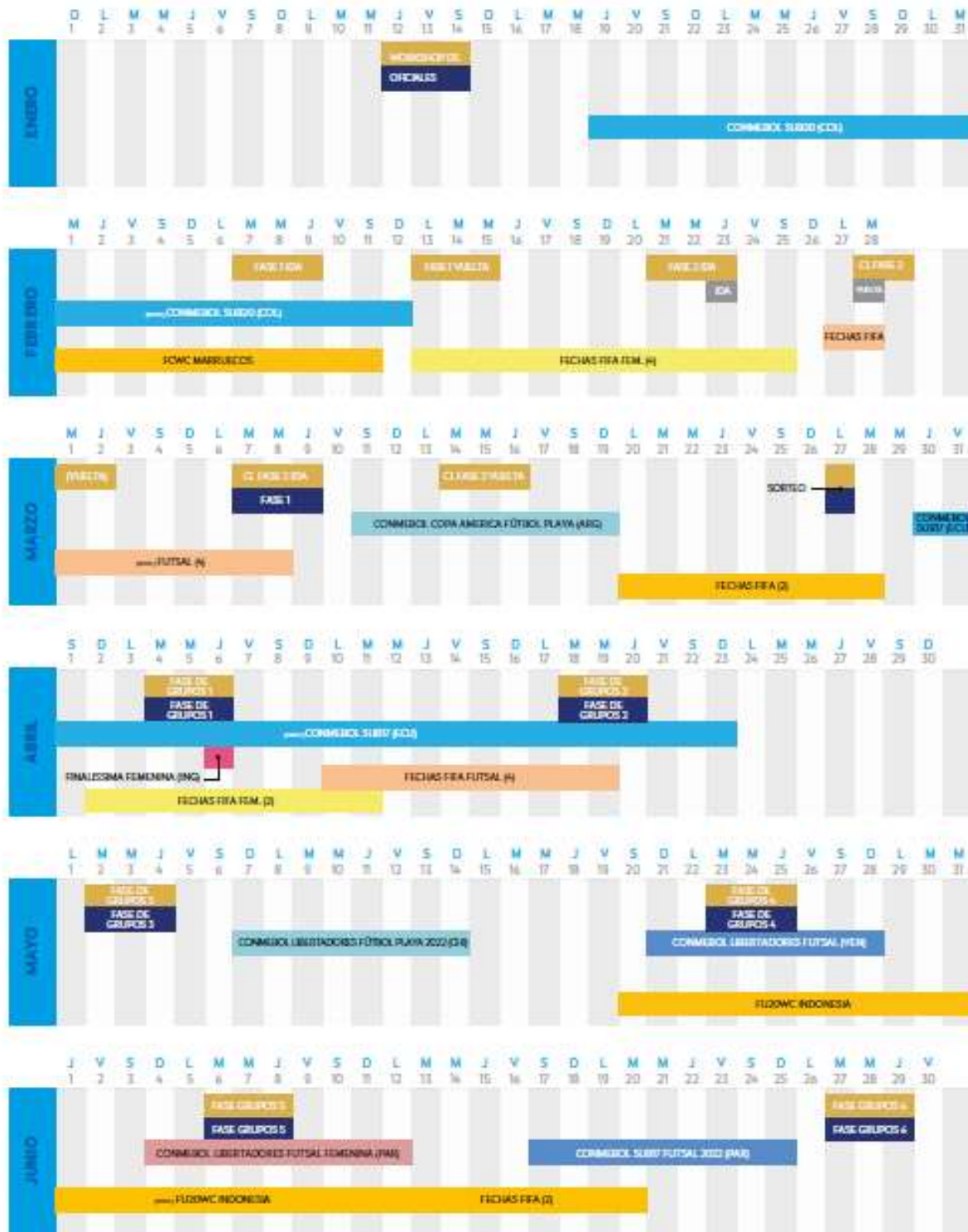
VAMOS  
POR MÁS



**Inicio:** 31 de agosto 2022

**Final:** Luque, Paraguay  
04 de setiembre 2022

# TORNEOS 2023





# 10 PRINCIPIOS

*Al compartir valores y objetivos, la CONMEBOL apoya plenamente todos los principios del Pacto Global, en lo que respecta a los Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente, y Anticorrupción.*

## DERECHOS HUMANOS

- Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- Principio 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

## DERECHOS LABORALES

- Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

## MEDIO AMBIENTE

- Principio 7: Las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

## ANTICORRUPCIÓN

- Principio 10: Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



DERECHOS HUMANOS

# PRINCIPIO 1:

*Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.*

## ✓ CONMEBOL Y OLIMPIADAS ESPECIALES AMÉRICA LATINA

Olimpiadas Especiales es una organización global sin fines de lucro dedicada a mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual a través del deporte. Como resultado, las personas con discapacidad intelectual desarrollan nuevas destrezas, son aceptadas y se convierten en miembros con participación en sus comunidades, lo que lleva a una sociedad más respetuosa e inclusiva para todos.

CONMEBOL y Olimpiadas Especiales América Latina tienen una relación de cooperación desde hace varios años renovada en el 2022, donde fortalecemos las habilidades técnicas de los profesionales, damos visibilidad a campañas y acciones, los atletas participan activamente en la mayoría de nuestros torneos, por lo que cada acción apoya para que la pasión del fútbol contribuya con el cambio de actitudes existentes hacia personas con discapacidad intelectual fomentando la comprensión, aceptación e inclusión, dentro y fuera del campo de juego.

Uno de los objetivos principales del acuerdo es trabajar de manera conjunta con nuestras Asociaciones o Federaciones y clubes de fútbol profesional para desarrollar más oportunidades de inclusión de personas con discapacidad intelectual en el fútbol.





## ✓ ELIGE INCLUIR

La CONMEBOL y Olimpiadas Especiales America Latina impulsan la inclusión a través del fútbol, en apoyo a las personas con discapacidad intelectual a través de la Campaña #Elige incluir consistente en que los capitanes inviten a incluir portando el brazalete de capitán, con la frase Elige Incluir que fomenta la comprensión y la aceptación dentro y fuera del campo de juego.



## ✓ JUEGOS MUNDIALES OLIMPIADAS ESPECIALES

La CONMEBOL apoyó la participación de las selecciones de Olimpiadas Especiales de Chile, Colombia, Paraguay y Uruguay en los Juegos Mundiales de Verano, en la rama de Fútbol de Campo, que se desarrolló del 17 al 25 de junio en Berlín – Alemania.

Los Juegos Mundiales de Olimpiadas Especiales son el evento deportivo inclusivo más grande del mundo. Es el evento deportivo que celebra la diversidad del deporte y su poder para unir a personas de todos los ámbitos de la vida.



# PRINCIPIO 1:

## ✓ ALIANZA CON BLUE ELEPHANT FOUNDATION

Con el objetivo de concientizar sobre la neurodiversidad y condiciones del espectro autista, la CONMEBOL firmó un memorando de entendimiento con el Blue Elephant Foundation. De esta manera, la institución busca utilizar el poder del fútbol como un medio de desarrollo, no sólo deportivo, sino también como una plataforma que permita a las comunidades conocer sobre esta problemática.

Es por ello que en el mes de agosto de 2023 se capacitó a los colaboradores sobre la Neurodiversidad infantil, la misma estuvo a cargo de los profesionales Lisandro Emilio Olmos, presidente de la Fundación Blue Elephant, Daniela Melfi y Christian Plebst, especialistas en la materia

## ✓ EXPERIENCIAS INCLUSIVAS

La CONMEBOL y MasterCard habilitaron espacios con experiencias inclusivas para que la pasión del fútbol se viva sin ninguna distinción. Las Experiencias Priceless Inclusivas consistieron en una serie de iniciativas diseñadas para acercar sin distinción la pasión del fútbol a todos los aficionados del deporte.

Entre las experiencias se contó con la adaptación multisensorial del museo interactivo “La Gloria Eterna”, que se habilitó en la Embajada del Hinchero, que contó con exposición de piezas conmemorativas de los dos equipos finalistas.

Además, con la colaboración de la Blue Elephant Foundation, se habilitó un palco insonoro dedicado para niños que han sido diagnosticados con TEA (Trastorno del Espectro Autista) en el estadio el día de la final, acercándolos y permitiéndoles ser parte de la gran fiesta.

## ✓ MOU CON EL DEPARTAMENTO DE SALUD Y SERVICIOS HUMANOS DE ESTADOS UNIDOS (HHS)

Como resultado de la colaboración iniciada durante la CONMEBOL Copa América Femenina, hemos firmado un Memorando de Entendimiento (MOU) con el Departamento de Salud y Servicios Humanos de los Estados Unidos (HHS) para impulsar iniciativas que favorezcan la salud pública.

Este acuerdo es fruto de las buenas prácticas implementadas en la gestión de la vacunación durante la pandemia, donde la Confederación se destacó como el único organismo no gubernamental que logró inmunizar a más de 50.000 personas con su propio lote de vacunas.



# Derecho a la Educación

La CONMEBOL apoya la accesibilidad de la educación y la vemos como una parte integral del crecimiento del fútbol en Sudamérica. En este sentido, la Institución ha llevado a cabo las siguientes acciones:

## ✓ LA DIRECCIÓN DE DESARROLLO DE LA CONMEBOL

En referencia al año 2022 la plataforma educativa de la CONMEBOL sumo a otros 3.700 nuevos usuarios de los cuales 200 fueron becas otorgadas a miembros ligados al fútbol y otras 500 becas entregadas a FIFPRO, para los y las futbolistas agremiados con prioridad a quienes hayan culminado la carrera futbolística (Futbolistas inactivos).

## ✓ EVOLUCION EDUCACION

En el 2023 se superaron todos los hitos en materia de usuarios en la plataforma educativa de la CONMEBOL con más de 5.200 usuarios. De esta cantidad 200 fueron becas otorgadas el ecosistema futbolístico y más de 1.500 becas cedidas a mujeres en su día (8 de marzo Día internacional de la mujer) hacedoras del día al día del fútbol impactando así en más de 20 países. Aportando así un más de USD 450.000. EN BECAS AL UNIVERSO FUTBOLISTICO.

## ✓ SALVAGUARDA

Más de 60 horas de capacitación en salvaguarda para padres, entrenadores, futbolistas y oficiales de partidos.

## ✓ ALIANZAS ESTRATEGICAS CON VARIAS INSTITUCIONES DE EDUCACION SUPERIOR

Reconociendo la importancia de la formación y capacitación, la CONMEBOL firmó alianzas con varias instituciones de educación superior. Estas alianzas brindarán nuevas oportunidades de formación académica, intercambio de conocimiento y talento a personas que deseen lograr nuevos niveles de profesionalización.

## ✓ DESARROLLO DE CAPACITACIONES CONJUNTAS CON UEFA

Se realizaron una serie de capacitaciones en materia de entrenamiento y sesiones educativas para divisiones inferiores, así como de arbitraje femenino y para entrenadores. Además, de un encuentro de funcionarios de ambas instituciones para intercambiar experiencias y conocimientos de cada área.

# Algunas Publicaciones



<https://www.conmebol.com/documentos/un-sueno-mundial/>



<https://www.conmebol.com/documentos/historia-de-la-conmebol-copa-america-femenina/>



<https://www.conmebol.com/documentos/libro-infantil-conmebol-copa-america/>



[Libro de Análisis Táctico de la Copa Mundial Sub20 de la FIFA – Argentina 2023](https://www.conmebol.com/documentos/libro-del-grupo-de-estudio-tactico-de-la-copa-mundial-de-la-fifa-argentina-2023/)



[Libro de análisis técnico de la CONMEBOL Libertadores Femenina 2022](https://www.conmebol.com/documentos/libro-de-analisis-tecnico-de-la-conmebol-libertadores-femenina-2022) - Página Oficial



<https://www.conmebol.com/documentos/libro-del-grupo-de-estudio-tactico-de-la-copa-mundial-de-la-fifa-catar-2022/>

# Derecho a la Educación

## ✓ WORKSHOP ANUAL DE OFICIALES DE PARTIDO

En el mes de enero de 2023 se realizó este Workshop, organizado por la Dirección de Competiciones y Operaciones, donde también las áreas de Broadcast y Comercial reunieron a sus Oficiales de cara a la nueva temporada de torneos. Fueron capacitados más de 400 personas, entre ellos Delegados y Coordinadores, Oficiales de Seguridad, Oficiales de Medios, Broadcast Venue Managers y Venue Comercial Managers, provenientes de los 10 países miembros de la CONMEBOL

## ✓ WORKSHOP DE INSTRUCTORES CONMEBOL

En el mes de abril de 2023 se desarrolló el workshop de Instructores CONMEBOL de las modalidades fútbol campo; futsal, fútbol femenino y fútbol playa, este evento liderado por nuestra Dirección de Desarrollo contó con la presencia de 48 instructores sudamericanos, quienes intercambiaron ideas sobre el mejor fútbol del mundo y las formas de seguir impulsando acciones para su desarrollo.

## ✓ **“CAMPEONAS – CON LA CAMISETA PUESTA POR LA IGUALDAD”**

En el mes de junio de 2023 Se realizó la presentación del programa **“Campeonas – Con la camiseta puesta por la igualdad”** una iniciativa conjunta impulsada por CONMEBOL y el Banco de Desarrollo de América Latina (CAF). El programa fomenta el liderazgo del fútbol femenino y busca posicionar el fútbol como medio de transformación para la inclusión social, a través de espacios de formación integral y fortalecimiento de capacidades, para el desarrollo y empoderamiento de niñas en los países miembros de la confederación y en los países accionistas del CAF. En el programa participarán alrededor de 80 niñas de cuatro clubes de fútbol, incluyendo a los dos más importantes del país y a uno de la comunidad Aché Guayaki.

## ✓ DESARROLLO DE ARBITRAS Y ARBITROS

La Comisión de Árbitros y la Dirección de Desarrollo de la CONMEBOL dio inicio al desarrollo integral del programa, en el cual participaron unos 50 jóvenes árbitros de las diez Asociaciones Miembro, del 5 al 9 de septiembre de 2023.

El Proyecto de Desarrollo de Árbitros es un programa integral presencial y virtual diseñado para desarrollar árbitros prometedores NO-FIFA, de entre 25 y 32 años y desde este año se divide en 3 etapas:

### 1. Jóvenes Talentos Pro 2. Talento 3. Talento Arbitral

Con este nuevo curso se implementa la figura del mentor, quienes dará un acompañamiento mensual a los árbitros en etapa de desarrollo de forma virtual, para encontrarse nuevamente en capacitaciones de manera presencial en abril y septiembre del 2024. En total serán 14 mentores que durante un año implementarán un nuevo esquema de trabajo, que permitirá abordar los temas técnicos y físicos adaptados a la realidad de cada uno de los participantes.

El objetivo de este Programa es acelerar el proceso de desarrollo en las carreras de los árbitros de las Asociaciones Miembro, con el fin de elevar el estándar general y la calidad en el fútbol sudamericano, brindando así un mejor servicio de arbitraje.

# Derecho a la Educación

## ✓ **FUTBOL CON “F” DE FEMENINO**

La Dirección de Desarrollo, llevó a cabo el Seminario Fútbol con F de Femenino, del 20 al 21 de octubre en la ciudad de Cali, Colombia en el marco de la CONMEBOL Libertadores Femenina 2023.

Para la CONMEBOL, la intención es contribuir con la transformación y posicionamiento del fútbol femenino sudamericano, brindando oportunidades, fomentando valores y capacidades técnicas, así como mejorar las condiciones para niñas y mujeres, dentro y fuera de la cancha, esperando poner en valor el deporte, por su aporte al desarrollo y no por el género o categorías en las que se juega.

## ✓ **I SUMMIT DE COMPLIANCE E INTEGRIDAD DEL FUTBOL SUDAMERICANO**

Responsables de Compliance del fútbol sudamericano se unieron para hablar y debatir ámbitos de buenas prácticas sobre integridad y cumplimiento que hacen parte de las reglas claras de CONMEBOL.

Con un enfoque innovador y uniendo la institución con la cancha, el Summit se realizó en el Centro de Convenciones CONMEBOL, con la participación de panelistas exponentes de talla mundial, profesionales y estudiantes del ámbito.

## ✓ **II SIMPOSIO JURÍDICO DEL FÚTBOL SUDAMERICANO**

Con el propósito de aportar a la consolidación de las mejores prácticas y ofrecer a todos los profesionales y estudiantes de la región y el mundo las últimas actualizaciones relacionadas en materia de derecho deportivo, el Simposio tuvo lugar el 16 y 17 de noviembre, en el Centro de Convenciones CONMEBOL.

Se abordaron temas relacionados a las últimas reformas implementadas por la FIFA, Jurisprudencia del TAS, Funcionamiento del Tribunal del Fútbol de la FIFA, casos disciplinarios, amaños de partidos, entre otros.

## ✓ **9° SEMINARIO DE LA COMISIÓN MÉDICA & UNIDAD ANTIDOPAJE DE LA CONMEBOL**

Se llevó a cabo del 24 al 26 de noviembre de 2023 y reunió a los mejores médicos del fútbol sudamericano.

Este seminario, se realizó con el objetivo de analizar los trabajos desarrollados durante el 2023 en los torneos CONMEBOL, y elaborar estrategias de cara al próximo año

# PRINCIPIO 2:

*Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.*

## ✓ “¡BASTA! – NO MÁS RACISMO EN EL FÚTBOL”

Rechazando las manifestaciones de agresiones racistas en el marco de sus competencias, la CONMEBOL lanzó la campaña “¡BASTA! – No más racismo en el fútbol”, acompañando la modificación del Artículo 17 del Código Disciplinario, que aumentó las sanciones a los actos discriminatorios.

Además de la modificación en los reglamentos y penalizaciones, la CONMEBOL trabaja continuamente y promueve una educación en valores en las CATEGORÍAS FORMATIVAS, buscando desterrar definitivamente del fútbol este problema que afecta a toda la sociedad sudamericana.

## ACCIONES REALIZADAS

### REDES SOCIALES



Lo correspondiente a [Campaña #BastaDeRacismo \(Clubes\)](#)

- Posts 102
- Interacciones 254.3 K
- Views 505.5 K
- Impresiones: 6.8 M

El post de #BastaDeRacismo en Libertadores fue el tercer mejor posteo de Twitter de Libertadores en la fase de grupos

# PRINCIPIO 2:

## Igualdad de género

Uno de los objetivos de la CONMEBOL es crear y garantizar un ámbito del fútbol donde no existe la discriminación por razones políticas, de género, religiosa, origen étnico, nacionalidad o cualquier otro motivo.

Los estatutos de la CONMEBOL requieren la inclusión de las mujeres en la organización, e internamente en la gestión administrativa de la organización, el 41% de los colaboradores, el 55% de los Gerentes de las diferentes áreas y el 18% de los directivos de la CONMEBOL, son mujeres.

El Promedio salarial en la CONMEBOL refleja en mujeres con un índice de salario promedio mayor.





# PRINCIPIO 2:

## Igualdad de género – Fútbol Femenino

Hasta mediados de 1980, la práctica del fútbol para las mujeres estaba prohibida por ley en varios países de la región. Restricciones legales, prejuicios sociales y culturales, así como la noción de que el fútbol era exclusivo de hombres, se repetían a lo largo y ancho de Sudamérica.

La CONMEBOL se ha comprometido con llevar a cabo las transformaciones necesarias para posibilitar la inclusión de las mujeres en el fútbol, bajo 3 objetivos claves:

- 1. Fortalecer las competencias deportivas y el liderazgo de las mujeres.*
- 2. Formar y fomentar el talento de mujeres y niñas en el ámbito del fútbol.*
- 3. Igualar oportunidades y equiparar las condiciones del fútbol para mujeres y hombres.*

En los últimos años, hubo crecimientos importantes en la CONMEBOL en cuanto al desarrollo del fútbol femenino: casi 5 veces más jugadoras profesionales registradas, 4 nuevos torneos, la formación de más de 600 entrenadoras y entrenadores; charlas y talleres para las jugadoras, y, además, la inclusión de árbitras mujeres en los campeonatos masculinos. Todo esto demuestra un sincero interés por el fútbol femenino en Sudamérica, su presente y su futuro.



# Igualdad de género – Fútbol Femenino

Algunas de las actividades que ha llevado a cabo la CONMEBOL utilizando al fútbol como motor clave para lograr la igualdad de género en el continente han sido:

## ✓ “FÚTBOL ES FÚTBOL”.

A modo de contribuir a la transformación del Fútbol Femenino sudamericano, la CONMEBOL lanzó una campaña para dar más valor al fútbol sin importar el género, enfocándose en su aporte al desarrollo y demostrando que el fútbol es fútbol sin importar quien juegue.

## ✓ HISTORICA CONMEBOL COPA AMERICA FEMENINA 2022.

Brasil conquistó su octava estrella en la CONMEBOL Copa América Femenina 2022 llevada a cabo en Colombia. El torneo fue el escenario en el que emergió con fuerza una nueva generación para seguir haciendo historia. En aras de continuar el desarrollo del fútbol femenino, la Confederación lanzó un premio histórico de USD 2.035.000 para la CONMEBOL Copa América Femenina, USD 1.500.000 para la selección campeona, USD 500.000 para la subcampeona y USD 35.000 para el tercer puesto. En el 2023 la selección brasileña, última campeona del certamen, representó a CONMEBOL en la Finalissima Femenina, que se llevó a cabo en el estadio de Wembley.

## ✓ CONMEBOL LIBERTADORES FEMENINA 2022

Esta edición coronando campeón a Palmeiras, venciendo a Boca Juniors 4-1. Cabe mencionar que el vicecampeón, Boca Juniors, es el primer equipo argentino en llegar a la final de este torneo. La final se disputó el 28 de octubre en el estadio “Rodrigo Paz Delgado” de la ciudad de Quito, Ecuador.



# Igualdad de género – Fútbol Femenino

## RESULTADOS 2022

- ✓ FORTALECER LAS COMPETENCIAS MÁS OPORTUNIDADES DE JUEGO.
  - 20 equipos (460 jugadoras) de Sudamérica compiten en la Fiesta CONMEBOL Evolución en las categorías sub 16 y sub 14 femenina, más del 80% de las niñas es su primer torneo internacional.
  - 80 jugadoras participaron del Encuentro internacional en Orlando para niñas de Uruguay, Colombia y Brasil.
- ✓ DESARROLLAR EL TALENTO MÁS LIDERES DEL JUEGO.
  - 25 entrenadores y entrenadoras de la Copa América Femenina participaron de 3 días de workshop en alianza con UEFA.
  - 300 personas presenciales y 7000 personas online participaron de 2 ediciones del Seminario de Fútbol con F de Femenino.
  - 8 horas de capacitaciones a 570 niñas de toda Sudamérica entre 12 y 17 años, durante la Fiesta CONMEBOL Evolución.
  - 300 entrenadores y entrenadoras formadas en Fútbol femenino en 24 horas de capacitación técnica.
  - Más de 150 mujeres de Paraguay y Venezuela relacionadas con distintas áreas del fútbol participaron del programa de Fútbol para Mujeres fortaleciendo las habilidades de liderazgo femenino y compartiendo buenas prácticas
  - Implementación del programa de desarrollo de clubes femeninos para 14 clubes de Venezuela durante 5 días.
  - Workshop de liderazgo femenino con 16 referentes de Sudamérica en liderazgo femenino



# Igualdad de género – Fútbol Femenino

## RESULTADOS 2022

### ✓ DAR VISIBILIDAD Y RECONOCIMIENTO MÁS LIDERES DEL JUEGO

- Publicación de la Historia de la Copa América femenina dirigida a Niñas, destacando las Mujeres que iniciaron la historia en cada edición. <https://www.conmebol.com/documentos/historia-de-la-conmebol-copa-america-femenina/>.
- Publicación del primer estudio técnico de la Copa América Femenina <https://www.conmebol.com/documentos/libro-de-analisis-tecnico-tactico-conmebol-copa-america-femenina/>.
- Publicación del 3er estudio técnico de la Libertadores Femenina <https://www.conmebol.com/documentos/libro-de-analisis-tecnico-de-la-libertadores-femenina-2022/>.
- Más de 100 niñas participaron del primer campamento de futsal en el marco del torneo CONMEBOL Femenino SUB-20 de Futsal, pudieron interactuar con jugadoras y participar de encuentros lúdico-educativos.
- Más de 300 niñas participaron de las primeras clínicas de fútbol en el marco del torneo CONMEBOL Libertadores Femenina, donde participaron de una experiencia deportiva con 14 embajadoras del fútbol femenino de la región.



# Igualdad de género – Fútbol Femenino

## RESULTADOS 2023

### ✓ FORTALECER LAS COMPETENCIAS MÁS OPORTUNIDADES DE JUEGO

- Se incluye un nuevo torneo donde más de 2000 niñas participan por primera vez en el primer torneo de futsal sub 12. Se realizó el clasificatorio en cada país, y el encuentro continental de los 10 países en Bolivia.
- 20 equipos (460 jugadoras) de Sudamérica compiten en la Fiesta CONMEBOL Evolución en las categorías sub 16 y sub 14 femenina, más del 60% de las niñas es su primer torneo internacional.
- 80 jugadoras participaron del Encuentro internacional en Madrid para niñas de Ecuador, Colombia y Brasil
- 190 jugadoras pudieron participar del torneo de desarrollo sub 19 para selecciones nacionales, de manera que se genera el incentivo de la continuidad de la práctica deportiva

### ✓ DESARROLLAR EL TALENTO MÁS LIDERES DEL JUEGO

- 200 personas presenciales y 5000 personas online participaron de la 5ta edición del Seminario de Fútbol con F de Femenino durante 2 días
- 8 horas de capacitaciones a 570 niñas de toda Sudamérica entre 12 y 17 años, durante la Fiesta CONMEBOL Evolución.
- 450 entrenadores y entrenadoras formadas en Fútbol femenino en 24 horas de capacitación técnica.



# Igualdad de género – Fútbol Femenino

## RESULTADOS 2023

- Más de 500 mujeres de Uruguay, Ecuador, Chile y Perú relacionadas con distintas áreas del fútbol participaron del programa de Fútbol para Mujeres fortaleciendo las habilidades de liderazgo femenino y compartiendo buenas prácticas
- Cierre del programa Campeonas implementado con la CAF para la promoción e inclusión de género en los clubes donde participaron 80 niñas.
- Formación de 12 referentes de Sudamérica en liderazgo femenino
- 3 charlas virtuales abiertas a todo público sobre temas especializados y de interés en el fútbol femenino
- 100 niñas menores de 13 años participaron en charlas de valores y protección en el marco de su participación en el torneo de futsal
- ✓ **DAR VISIBILIDAD Y RECONOCIMIENTO MÁS LIDERES DEL JUEGO**
- Próximamente se publicará el 4to estudio técnico de la Libertadores Femenina
- Más de 250 niñas participaron de la Mini Libertadores en el marco del torneo CONMEBOL Libertadores Femenina, en Colombia donde participaron de una experiencia deportiva con 14 embajadoras del fútbol femenino de la región, de manera de acercarles referentes mujeres como inspiración para su desarrollo.



Familia CONMEBOL



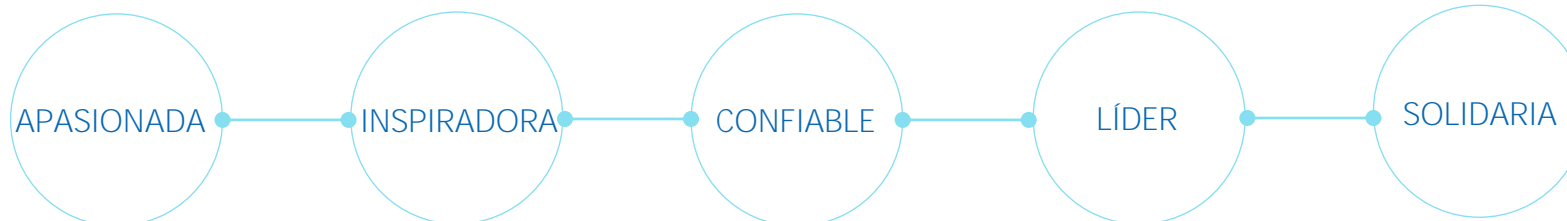
DERECHOS  
LABORALES



Uno de los objetivos de la CONMEBOL es crear y garantizar un ámbito del fútbol donde no existe la discriminación por razones políticas, de género, religiosa, origen étnico, nacionalidad o cualquier otro motivo.

Hemos aprendido y refundado nuestros valores.

## La CONMEBOL es





# Beneficios



## SEGURO MÉDICO

La CONMEBOL cubre el 100% para el colaborador, su cónyuge e hijos menores de 22 años. En el caso de colaboradores solteros la cobertura es individual.

---



## GOURMET CARD

La CONMEBOL abona de manera mensual una ayuda de refrigerio a través de la Gourmet Card, a cada uno de los colaboradores, por día hábil trabajado.

---



## SEPELIO

La CONMEBOL cubrirá los gastos de sepelio de los hijos/as de los funcionarios, hasta un máximo de Gs. 20.000.000

---



## PAUSA ADMINISTRATIVA

Últimas semanas de diciembre hasta 1 semana después de año nuevo (hasta un máximo de 10 días hábiles.) sin descontar de las vacaciones establecidas por Ley.

# PRINCIPIO 4:

## PERMISOS EXTRAORDINARIOS

### Casamiento

5 días hábiles corridos.

### Cumpleaños

1 día hábil. Si cae sábado, domingo o feriado, podrá tomarse un día de la siguiente semana.

### Cumpleaños del hijo/a, festejos del día de la madre, padre o la familia

Medio Día.

### Exámenes Finales

El día del examen.

### Defensa de Tesis

El día de la defensa.

### Por Fallecimiento de padres, hijos, cónyuge, hermanos, abuelos y suegros

5 días hábiles.

### Estudios médicos de la mujer

1 día al año.

### Estudios médicos del hombre

1 día al año.

# PRINCIPIO 5



## Subsidio de Maternidad

La CONMEBOL realiza una compensación por maternidad cubriendo el porcentaje (%) faltante que el Subsidio de IPS no contemple, hasta cubrir el salario neto de la colaboradora.

## Kits escolares

Para cada hijo en edad escolar en la primera semana del mes de febrero de cada año, cada colaborador recibe kits escolares consistentes en útiles para el desarrollo del niño/a.



## Subsidio de Guardería

La CONMEBOL otorga a los colaboradores un subsidio de guardería por valor de 350.000 GS para hijos menores de 2 años.

## Subsidio por enfermedades no cubiertas por seguro

La CONMEBOL destinará el monto de hasta USD 10.000 (Dólares Americanos Diez Mil) por colaborador, en casos de enfermedades de alta complejidad, definidas como tales por el ente rector.

## Colaboración para capacitaciones de colaboradores

La CONMEBOL ayuda a sus colaboradores otorgando capacitaciones, ya sea pagando la totalidad de la capacitación como abonando parte de la misma: En el 2023, más de 25 colaboradores fueron beneficiados de Diplomados, y otros cursos



## Descuentos en la Cadena de Hoteles y Resort Bourbon

Los colaboradores de CONMEBOL pueden acceder a descuentos especiales otorgados en forma anual por la cadena, ya sea en reservas, comidas y servicios que ofrece la cadena.



# VACACIONES

## Directores

30 días hábiles corridos.

## Gerentes

Hasta 5 años de antigüedad:  
15 días hábiles corridos.

Más de 5 años y hasta 10 años de antigüedad:  
18 días hábiles corridos.

Más de 10 años en adelante:  
30 días hábiles corridos.

## Colaboradores

Hasta 5 años de antigüedad:  
12 días hábiles corridos.

Más de 5 años y hasta 10 años de antigüedad:  
18 días hábiles corridos.

Más de 10 años en adelante:  
30 días hábiles corridos.

## Universitarios

Incentivo a la excelencia académica. Consiste en una beca completa por semestre académico al mantener un promedio de más de 4,1 en sus calificaciones universitarias, beneficiando durante el 2023 a 3 colaboradores



# Bienestar del colaborador



## ✓ MÉDICO, ENFERMERA LABORAL & SALA DE LACTANCIA

Priorizando ante todo la salud de los colaboradores.

La CONMEBOL cuenta con atención médica durante toda la jornada laboral dentro del edificio además de una sala de lactancia.



- Médico 2 veces por semana.
- Enfermera permanente durante el horario laboral.

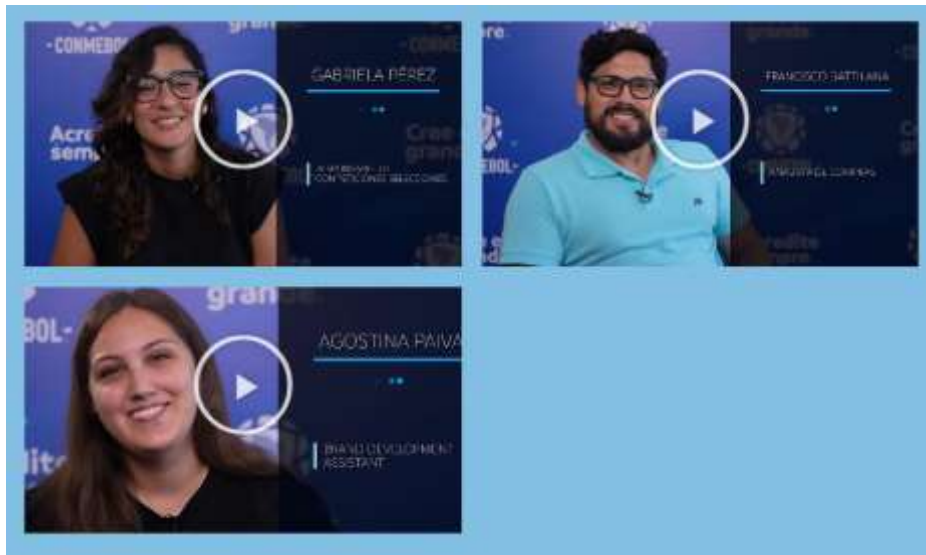
## ✓ CAFÉ CONMEBOL ENTRETIEMPO



Los colaboradores de CONMEBOL disponen de un lugar dentro del edificio, donde se cuenta con servicio de buffet, minutas, etc. Con todas las comodidades para disfrutar del horario de almuerzo, para quienes prefieran no salir del edificio.

# Comunicación

CONMEBOL Desde adentro  
Se denomina así la newsletter con información actualizada de cada mes.



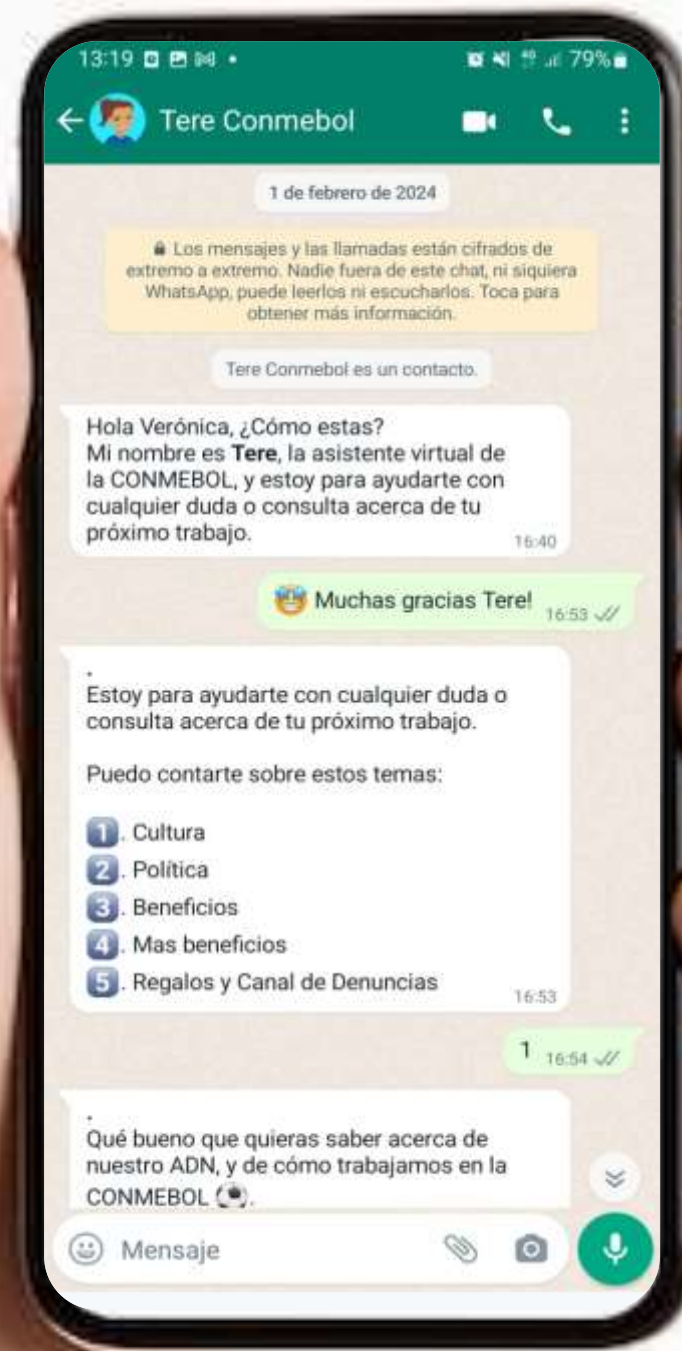
# PRINCIPIO 3



# Tere, asistente virtual de la CONMEBOL

Su misión es mantener a los colaboradores informados sobre todo lo relacionado a gestión de talentos

También disponible  
en Teams





## INTRANET

Sitio interno con todas las noticias y herramientas de la empresa actualizadas.



## CONMEBOT

Asistente virtual de TI y Mantenimiento, con la misión de ofrecer soluciones y brindar soporte a toda la familia CONMEBOL de manera personalizada y lo mejor sin necesidad de movernos de nuestros puestos de trabajo.



Desde  
adentro  
Radio.

2° ANIVERSARIO

Desde adentro Radio  
Un espacio de información,  
reconocimiento & distención.

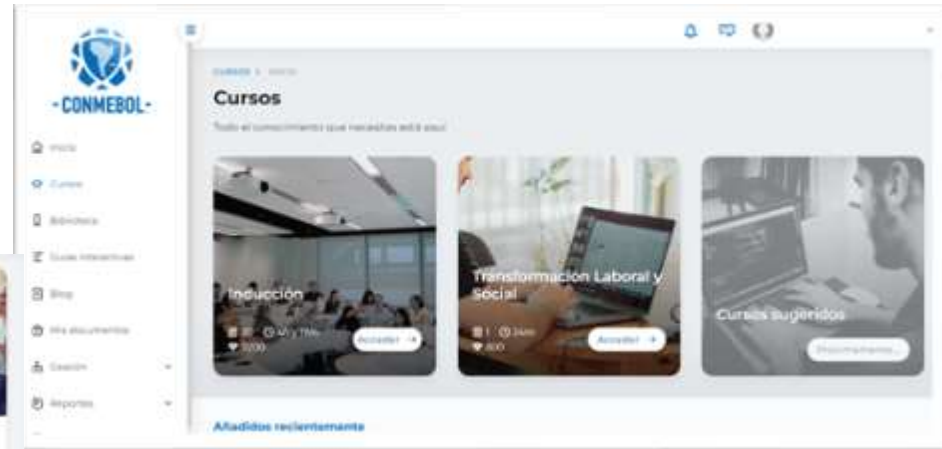


Con más de 100 tardes de viernes  
brindando las últimas noticias,  
la mejor música, entrevistas con  
grandes ídolos y mucho  
entretenimiento de la mano de  
nuestros queridos compañeros.

# Cursos y capacitaciones

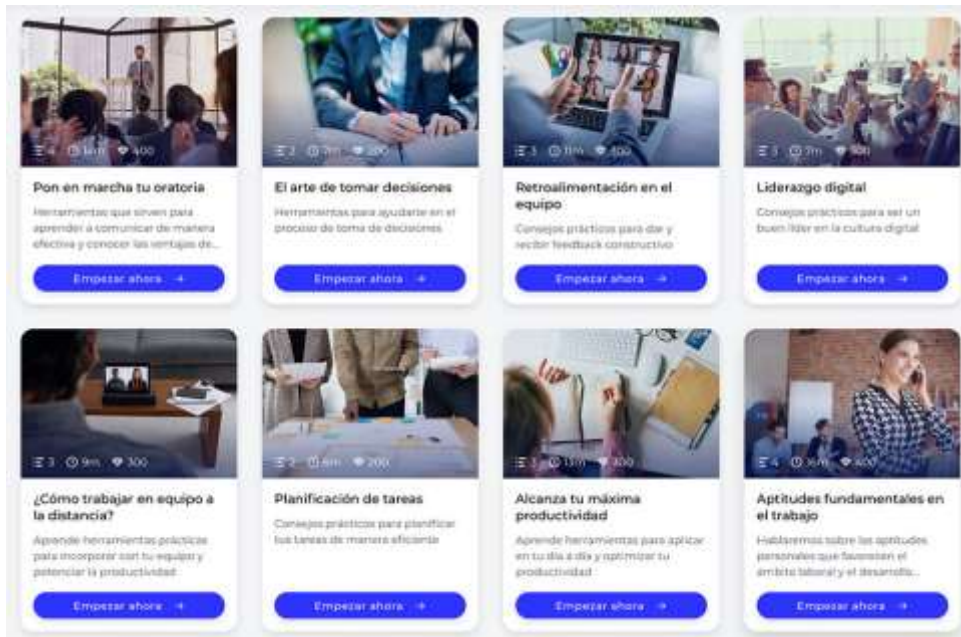
## PRINCIPIO 3

**SIDEPRO** es el Portal de *Entrenamiento Profesional*, con contenidos hechos por los principales referentes mediante una metodología pedagógica digital.



### IDIOMAS PARA COLABORADORES

Siempre apostando a la capacitación constante de sus colaboradores, la CONMEBOL pone a disposición del colaborador cursos de **inglés**, **portugués** y **español**, dentro de las oficinas.







## ¡Entrenamiento en campo con extintores!

Prácticas de cómo utilizar paso a paso un extintor en casos de principios de incendio.

**Cursos de RCP y DEA**

Carácter mandatorio  
Fecha límite 30 de abril

[Clic aquí](#)

**CONMEBOL**

## Por el mes de la Salud y Seguridad Ocupacional

Fueron habilitados en la plataforma de capacitaciones SIDEPRO los cursos de virtuales de RCP, DEA y Extintores, a fin de propiciar el desarrollo y la seguridad de todos los colaboradores y así también, prevenir riesgos.



## Comisión médica y Seguridad Ocupacional

Curso de capacitación de RCP y DEA liderado por la Comisión Médica y Seguridad Ocupacional. La primera actividad fue dirigida a periodistas de distintos medios de comunicación a fin de transferir conocimientos sobre la Reanimación Cardiopulmonar y el uso correcto del Desfibrilador Externo Automático.

Además, se realizó la capacitación teórico-práctica de RCP y DEA dirigida a todos los colaboradores. Haciendo énfasis en la importancia de tener conocimientos básicos para poder actuar correctamente en momentos de emergencia y se brindaron algunas recomendaciones prácticas.

# Charlas de concientización

## Olimpiadas Especiales – Elige Incluir

Durante el mes de mayo de 2023 se realizó la charla para dar a conocer la campaña “**ELIGE INCLUIR**” organizada conjuntamente por CONMEBOL y Olimpiadas Especiales LATAM.

Gracias a este espacio conocimos un montón de testimonios e historias inspiradoras detrás de nuestros atletas en las Olimpiadas Especiales. Sin duda el deporte transforma vidas y se convierte en semillero de igualdad, aceptación e inclusión.



## Primeros auxilios pediátricos

A cargo de la Dra. Rocío Cáceres, aprendimos cómo actuar en caso de atragantamiento, quemaduras, electrocución y hemorragia en niños. Además de la clase teórica, se tuvo un momento de prácticas que se volvió muy dinámico y entretenido.





¡Apostando  
al liderazgo!

Aproximadamente 30 coordinadores participaron **del taller “Líderes Influencers” a cargo de la** experta en comunicación interna Bárbara Barreiro. En esta jornada, se abordaron temas como: liderazgo efectivo, comunicación asertiva y gestión de equipos de trabajo. Esta capacitación se llevó a cabo de manera presencial y fue un espacio para conocer más herramientas de comunicación que puedan fortalecernos como equipo.

PRINCIPIO 6



## Octubre rosa

En el marco del mes de la concientización contra el cáncer de mama, tuvimos la visita del Doctor Francisco Abed, Mastólogo – Cirujano Oncoplástico y reconstructivo mamario, quien brindó una charla informativa para colaboradores acerca de la enfermedad, cómo detectarla, factores de riesgo, tratamientos, etc.



## Noviembre azul

En el mes de noviembre, recibimos la visita del Dr. Percio Franco, Especialista en Cirugía Robótica Urológica, quien brindó una charla para todos los colaboradores sobre la prevención del cáncer de próstata y la relevancia de realizar chequeos médicos de manera regular.



## Día mundial de la Salud Mental

En el marco del mes de la SALUD MENTAL, recibimos en las oficinas la Psicóloga Cynthia León, quien estuvo presente en el programa de “Desde Adentro Radio” hablando sobre la importancia y el cuidado de la salud mental, acompañada de nuestro Médico Laboral Fabián Vargas. En su charla, recomendó a nuestros colaboradores tener una rutina con hábitos saludables, practicando deportes y con una alimentación equilibrada.



¡Nuestra cultura, nuestros talentos!



COMMEBOL

MEDIO AMBIENTE



# PRINCIPIO 8:

*Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.*

## UNA INSTITUCIÓN QUE SUMA

Desde el 2016, asumimos una nueva postura como entidad rectora del fútbol y con ésta, asumimos el reto de generar más oportunidades, más desarrollo y soluciones que sean más transformadoras y colaborativas.

Como parte de esta misión, en el 2022 lanzamos nuestro programa CONMEBOL SUMA. Impulsados por la pasión del fútbol y el anhelo de conectar más con las personas, CONMEBOL busca generar cambio con esta iniciativa de responsabilidad social, dejando una huella en cada sudamericano, ayudándolo a alcanzar su máximo potencial, promoviendo más educación y más desarrollo individual.

CONMEBOL SUMA, nos invita a Creer en Grande, con la clara convicción de que el fútbol es un factor de mejora de las sociedades. El fútbol actúa como destacado difusor de valores positivos que llega a todos y todas. Esta fuerza y transversalidad del deporte imponen una responsabilidad que asumimos, comprometiéndonos con el desarrollo sostenible y la defensa de los derechos humanos.

Con este programa, CONMEBOL busca cambiar la vida de las personas a través del poder transformador del fútbol desde estos enfoques estratégicos:



**+Educación**



**+Desarrollo sostenido  
de sus talentos**



**+Salud**

# FÚTBOL POR LOS OBJETIVOS – FOOTBALL FOR GOALS (FFTG)

En el mes de agosto, CONMEBOL se sumó a esta iniciativa liderada por la ONU—Organización de las Naciones Unidas reafirmando su compromiso con la sostenibilidad y los derechos humanos. Como objetivo principal, se busca impulsar y promover cambios para seguir sumando desde el enorme potencial que tiene el fútbol como agente de cambio positivo.

Estamos seguros de que la transformación empieza por casa, y la casa del fútbol sudamericano es un ejemplo de responsabilidad ambiental y sostenibilidad. Cada cambio, cada acción y cada paso que damos como equipo hace una diferencia. Este año, CONMEBOL SUMA ha conquistado varias victorias, y estas son las más significativas.

**DERECHOS  
HUMANOS**



## ✓ BUENA GOBERNANZA

La CONMEBOL ha logrado recuperar más de USD 150.000.000, que se encuentran abocados en un 100% a devolver al fútbol lo que es del fútbol.

Una parte de estos fondos estará destinada a crear el **COMPLEJO CONMEBOL SUMA**, un centro destinado a lograr un impacto social en la comunidad de Luque, Paraguay, ciudad sede de la CONMEBOL, y donde aproximadamente el 26% de las familias viven en la pobreza, y donde el acceso a la tecnología, la recreación, la salud y el desarrollo del talento es limitado.

El complejo estará destinado también al desarrollo del niño, niña y adolescente a través de la práctica deportiva. Brindará además apoyo escolar, psicológico y médico.

El complejo contará con programas de desarrollo de la salud física y mental, al igual que la práctica deportiva, y podrá albergar torneos internacionales de futsal.

## ✓ PROGRAMA FUTBOL 360°

Este programa tiene como fin, educar (90°), socializar (180°), promover valores (270°) y preparar a las personas para la vida (360°) a través de la práctica del fútbol. Entre las experiencias lúdicas de aprendizaje, ofrecerá matemáticas, ciencias, geografía, desarrollo de comprensión lectora, vinculando al cuerpo con la emoción y la cognición, para así lograr un mejor rendimiento académico.

Dentro del centro comunitario, tendrán soporte técnico multidisciplinario: la psicología evolutiva, la didáctica, las neurociencias y, por otra parte, los principios fundamentales del fútbol de base o infantojuvenil, junto con el enfoque pedagógico desarrollado por la CONMEBOL.

- La construcción del “Complejo CONMEBOL SUMA”, un espacio exclusivo para brindar apoyo educacional, psicológico y médico básico a niños, adolescentes y padres de la comunidad está prevista para el año 2024.



## AGUA



### ✓ USO RESPONSABLE DEL AGUA

La CONMEBOL cuenta con una planta potabilizadora de agua residual, para irrigación de los jardines y campo de fútbol, buscando conservar las fuentes de agua, preservar la integridad de cuerpos de agua, humedales, flora y fauna, además de aumentar la disponibilidad de este recurso natural.

## ENERGÍA SOSTENIBLE



### ✓ ENERGÍA RENOVABLE Y NO CONTAMINANTE

Paraguay es uno de los pocos países del mundo con un sistema eléctrico basado casi exclusivamente en la generación de energía eléctrica a partir de una fuente renovable y no contaminante: la hidroenergía.

En consecuencia, el edificio de la CONMEBOL es energéticamente eficiente, minimizando el uso de energías convencionales, siendo el 100% energía LED.

## MEDIO AMBIENTE



### ✓ JARDINERÍA CLIMATICAMENTE INTELIGENTE

CONMEBOL SUMA ofreció a sus colaboradores una capacitación sobre paisajismo y biodiversidad de la mano del biólogo Raúl Rivarola, profesional encargado de diseñar el primer espacio de paisajismo comercial de la región, situado en nuestro jardín

Fueron seleccionadas especies autóctonas y aquellas que enriquecen la biodiversidad local, convirtiendo a futuro, a la sede de la CONMEBOL, en un bosque urbano, que albergará a aves durante la migración, aumentando la producción de oxígeno, y contribuyendo a disminuir las altas temperaturas de la zona.

### ✓ CAMPAÑA DE RECICLAJE

Se realizó una campaña digital de comunicación que visibiliza un montón de acciones realizadas en nuestra Institución impulsadas desde el proyecto de responsabilidad social CONMEBOL SUMA. Destacamos el compromiso que como Institución tenemos con el medio ambiente e instamos a la comunidad a seguir gestionando de manera responsable los residuos generados en su rutina diaria.

Total de residuos recogidos en Kg.

9.148



Cantidad de plástico

2.436



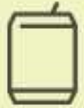
Cantidad de cartón

3.029



Cantidad de papel

3.598,7



Cantidad de aluminio

28



Cantidad de chatarra

12



Cantidad de envases de cartón

1



Cantidad de polietileno

32

## Equivalencias totales por materiales



Cajas de cereales

52.228



Papel A4

820.504



Botellas PET 500 ml.

101.487



Lata de durazno de 360 ml.

133



Latas de bebida de 475 ml.

1.866

## Ahorro de recursos naturales y energéticos



Litros de agua  
1.885.194



Kg. de Petróleo  
8.721



Kg. de Etileno  
2.436



Árboles  
108



Oxígeno por persona  
437



Energía (Kw/H)  
46.397



MTCO2Eq  
9.557



Kg. de Bauxita  
112



2.533

**KILOS DE RESIDUOS ORGÁNICOS RECOLECTADOS ACUMULADOS**



1.697

**KILOS DE COMPOST GENERADOS**



121

**KILOS DE METANO QUE FUERON EVITADOS**



2.533

**KILOS DE CARBONO EQUIVALENTES EVITADOS**





ANTICORRUPCIÓN



# PRINCIPIO 10:

*Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.*

## LA CONMEBOL OBTIENE LA CERTIFICACIÓN ISO 37001 SISTEMA DE GESTIÓN ANTISOBORNO

El logro ratifica el camino de transparencia administrativa y profesionalización de la gestión iniciado por la CONMEBOL en el 2016.

*“Es la consolidación de una cultura de transparencia, honestidad y de lucha contra la corrupción en nuestra organización”, afirmó el presidente Domínguez.*

La Certificación ISO 37001 Sistema de Gestión Antisoborno, otorgada por la prestigiosa firma multinacional TUV NORD, es un reconocimiento a la gestión contra toda forma de soborno que desarrolla la CONMEBOL al interior de su organización. En cumplimiento de sus principios de Reglas Claras e Institución Líder, la CONMEBOL comenzó el proceso de certificación en diciembre de 2021, con el impulso de la Dirección de Ética y Cumplimiento. Se trata de uno de los compromisos más firmes adoptados bajo la presidencia de Alejandro Domínguez, quien, en el 2016, cuando asumió el cargo, se propuso hacer un corte radical con el pasado de manejos turbios y oscuros de la institución.

En el año 2023, se llevó a cabo la auditoría de mantenimiento del Sistema de Gestión Antisoborno - ISO 37001, la misma fue concluida exitosamente, sin salvedades, ni no conformidades. En el año 2024, nos abocaremos a obtener la re certificación de ISO 37001

**“Trabajamos** con responsabilidad y transparencia para alcanzar este logro tan importante. Es una certificación internacional que prueba que vamos por el buen camino de la integridad y de la ética, con mecanismos y regulaciones internas eficaces al momento de prevenir y evitar los sobornos. Es un paso hacia la consolidación de una cultura de cumplimiento de las leyes y normas y de lucha constante contra la **corrupción**”, declaró el presidente Domínguez al conocerse la concesión de la Certificación.

El soborno, las conductas deshonestas y los manejos personalistas hicieron un grave daño al fútbol sudamericano en años pasados. No solo fueron robados ingentes recursos que pertenecían al deporte, sino que también se manchó la reputación y la imagen de una institución centenaria, como la CONMEBOL. A partir del 2016 la CONMEBOL experimentó un cambio drástico, con la profesionalización de la gestión y la transparencia en la administración. La Certificación ISO 37001 Sistema de Gestión Antisoborno es un hito más en la construcción de la NUEVA CONMEBOL, junto con la recuperación de millones de dólares de la corrupción y la reinversión de los recursos generados por el fútbol en el crecimiento y desarrollo de este deporte.

# CERTIFICADO

Sistema de Gestión de acuerdo la Norma  
**ISO 37001:2017**

El TÜV NORD Brasil certifica que la compañía

**Confederación Sudamericana de Fútbol**

**Avda. Sudamericana y Valois Rivarola – Central  
2060 – Central – NA – Paraguai**

Implementó y utiliza un Sistema de Gestión conforme con la norma arriba mencionada para el siguiente alcance:

**Gestión Administrativa Desarrollada por los Colaboradores, Directivos y Miembros del Consejo de la CONMEBOL**

Registro del Certificado **TNBR-28448**

Válido Desde 05/01/2022  
Válido Hasta 04/01/2025  
Certificación Inicial 2022



Reginaldo Maia  
Gerente General

Barueri, 05/01/2022



La validez del certificado está sujeta a mantenimiento continuo y satisfactorio, por parte de la compañía, de las condiciones indicadas en el contrato de certificación. Este certificado permite el registro en la relación de las compañías certificadas del Sistema Brasileño de Certificación.

TÜV NORD Brasil Avaliações da Qualidade Eireli. Al. Madeira, 222 – 3º andar 06454-010 – Barueri – SP – Brasil [www.brtuv.com.br](http://www.brtuv.com.br)



# CERTIFICADO

Sistema de Gestão para  
**ISO 37001:2017**

O TÜV NORD Brasil certifica que a empresa  
**Confederação Sudamericana de Futebol**

**Avda. Sudamericana y Valois Rivarola – Central  
2060 – Central – NA – Paraguai**

Implantou e utiliza um sistema de gestão de acordo com a norma acima, para o seguinte escopo:

**Gestão Administrativa Desenvolvida pelos Colaboradores, Diretores e Membros do Conselho da CONMEBOL**

Número do Registro do Certificado **TNBR-28448**

Válido a partir de 05/01/2022  
Válido até 04/01/2025  
Certificação Inicial 2022



Reginaldo Maia  
Diretor Presidente

Barueri, 05/01/2022



# CERTIFICATE

Environmental Management System for  
**ISO 37001:2017**

TÜV NORD Brasil hereby certifies that company

**Confederação Sudamericana de Futebol**

**Avda. Sudamericana y Valois Rivarola – Central  
2060 – Central – NA – Paraguai**

Has established and applies a management system in line with the above standard for the following scope:

**Administrative Management Developed by the Employees, Directors and Members of the CONMEBOL Council**

Certificate Registration No. **TNBR-28448**

Valid from 05/01/2022  
Valid from 05/01/2022  
Initial certification 2022



Reginaldo Maia  
Managing Director

Barueri, 05/01/2022



The validity of this certificate is subject to the continuous and satisfactory compliance of the company to the conditions stated in the certification contract. This certificate entitles the company to be registered in the list of certified companies of the Brazilian System for Conformity Assessment.

# MARCO NORMATIVO LOCAL

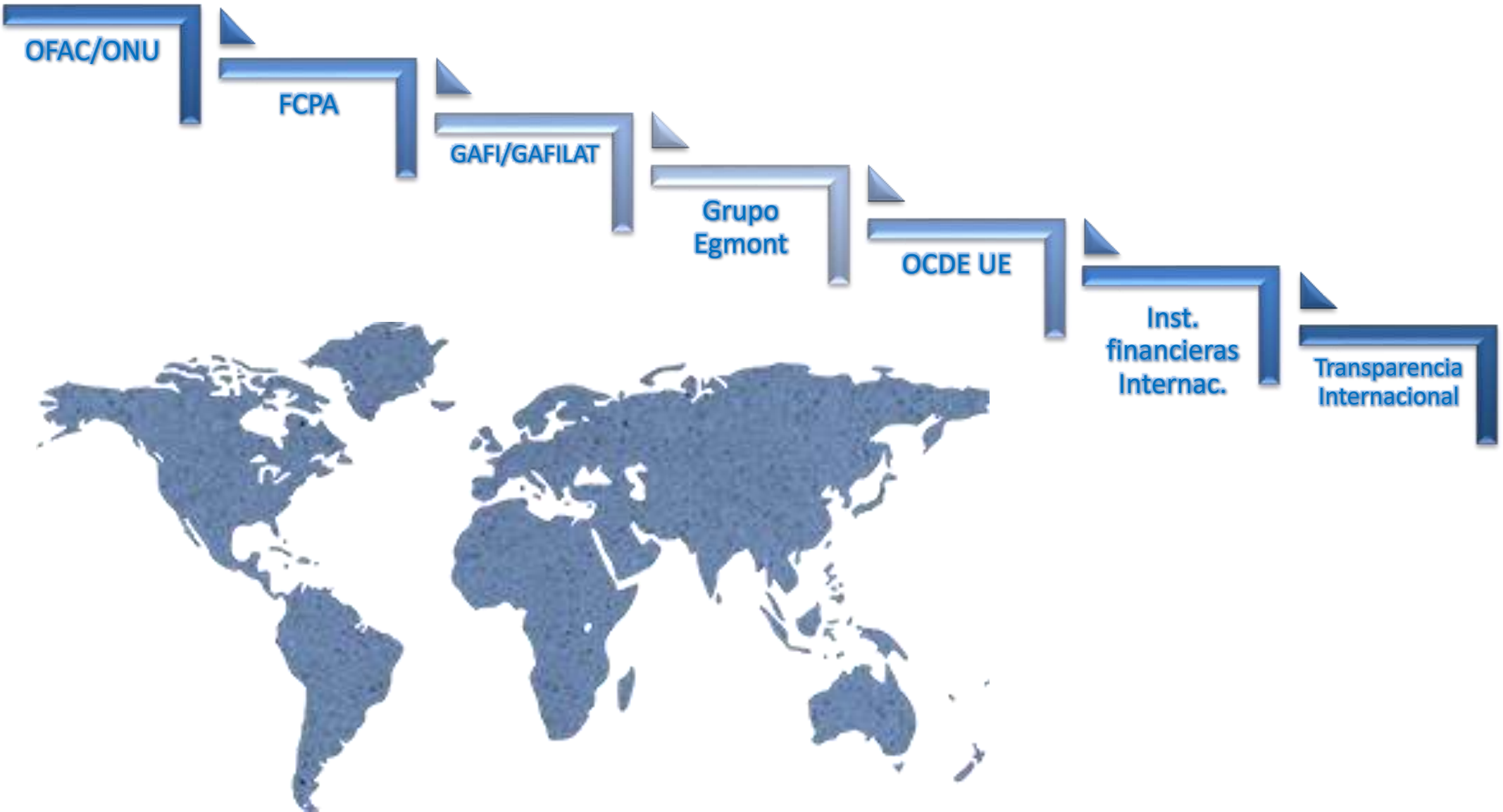
## Manual de PLD/FT CONMEBOL

Tiene por objetivo dar cumplimiento a las reglamentaciones establecidas por la SEPRELAD:

- ✓ Debita diligencia
- ✓ Verificar el origen y destino de los fondos
- ✓ Implementar políticas relacionadas a PLD y FT.



# MARCO NORMATIVO INTERNACIONAL



# POLITICA DE ANTICORRUPCION Y ANTISOBORNO

En la CONMEBOL nos comprometemos con el cumplimiento irrestricto del marco normativo antisoborno aplicable:

Hemos adoptado principios, buenas prácticas de negocio y políticas tendientes a estructurar nuestras operaciones en un marco de ética y transparencia que garanticen la continuidad y sostenibilidad de nuestras actividades. Adicionalmente, buscamos salvaguardar la imagen y reputación de la CONMEBOL, así como contribuir e impactar positivamente a nuestros grupos de interés, al gobierno y a la sociedad en general; anteponiendo los principios y valores institucionales. Por lo tanto, asumimos el compromiso de establecer, cumplir y mantener un Sistema de Gestión Antisoborno (SGAS), adoptando como política principal la Tolerancia Cero a cualquier acto de soborno y expresamos nuestra voluntad de cooperar para su erradicación en todos los ámbitos de la compañía.



# Desarrollo de Buenas Prácticas para Programas de anticorrupción

Capacitaciones a:

- Asociaciones Miembro
- Funcionarios
- Árbitros
- Oficiales de medios
- Oficiales de Seguridad
- Delegados y coordinadores
- Broadcast
- Venue Manager
- Comercial Venue Manager
- Instructores de Desarrollo
- Proveedores



# Canal de Denuncias

Medio por el cual los colaboradores o terceros, pueden realizar sus denuncias ante violaciones al Código de Ética, reglamentos, políticas, procedimientos y demás normas internas y externas asociadas a la conducta y al modelo de prevención de delitos.

## Deber de Denunciar

Tenemos la **OBLIGACIÓN DE DENUNCIAR** los hechos o circunstancias que puedan ser considerados como actos de corrupción amparados en los principios **de anonimato, no represalia y confidencialidad**, establecido en la Ley 977/1996





Confederación Sudamericana de Fútbol  
Autopista Silvio Pettrossi y Valois Rivarola - Luque, Paraguay  
Tel.: +595 21 517 2000

[www.conmebol.com](http://www.conmebol.com)